

CURSO

IGUALDAD DE GÉNERO

La igualdad hace referencia a los derechos y responsabilidades que tenemos todas las personas, sin distinción de raza, condición social, edad, idioma, nacionalidad, género o cualquier otro aspecto.

Cuando existe igualdad tanto hombres como mujeres están involucrados en las actividades cotidianas, lo cual se refleja de manera inmediata en la productividad de las empresas, la unión familiar y la confianza de la persona, ya que al sentirse útil y valorado demostrará de forma inmediata todo su potencial lo cual será una pieza importante para el enriquecimiento y construcción tanto a nivel general como individual.

Cuando se obvian las brechas y los estigmas sociales en cuanto a la distinción de género, esto se hace notar en muchos ámbitos ya que aumenta: el trabajo en equipo, el valor personal, la integración social y sobre todo la adecuada comunicación con el foco principal de lograr buenas relaciones sociales.

El curso en línea de **Igualdad de Género** está diseñado para promover la igualdad de género en la sociedad, brindando las mejores herramientas para eliminar los estándares tradicionalmente impuestos, donde hombres y mujeres cuenten con las mismas oportunidades para su desarrollo y crecimiento tanto personal como en lo profesional.



Formación Smart es una solución de vanguardia para la capacitación empresarial, que aprovecha los avances de la tecnología y la creciente cultura digital que se ha potenciado con el uso de computadoras personales, tablets y teléfonos inteligentes.

Ahora, lograr la formación de personas en la empresa es mucho más fácil, masiva y económica.

Formación Smart permite:

- ✓ Mayor gestión del conocimiento.
- ✓ Reducción de costos innecesarios en materia de capacitación.
- ✓ Implementación inmediata.
- ✓ Acceso al programa las 24 horas del día, 365 días al año, y desde múltiples dispositivos.
- ✓ Más productividad y eficiencia.



CURSO IGUALDAD DE GÉNERO



Dirigido a:

Organizaciones, empresas e instituciones tanto públicas como privadas, interesadas en promover la igualdad de género, generando conciencia en sus colaboradores y acciones a realizarse en el ámbito empresarial para evitar la discriminación.

Objetivos:

- Conocer los fundamentos de la igualdad de género: definiciones, actores, estigmas sociales y acciones para disminuir la brecha de género.
- Reconocer la importancia de la igualdad de género en la construcción de la sociedad.
- Conocer y aplicar herramientas para fomentar la igualdad de género en el ámbito laboral.
- Promover la inclusión de género en los espacios: familiares, sociales y empresariales.

MÓDULO 1

Materia 1: ¿A qué nos referimos cuando hablamos de género?

- ¿Qué se entiende por género?
- Actores que participan en la construcción del género.
- Estigmas sociales que se han construido respecto al género.
- Discriminación hacia el género femenino.
- Acciones que puedes emprender para evitar la discriminación hacia la mujer.

Materia 2: Aprendamos sobre la igualdad de género

- A qué llamamos igualdad de género.
- Dimensiones de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Papel que juega la igualdad de género para el desarrollo sostenible (Agenda 2030)

Materia 3: Igualdad laboral desde una perspectiva de género

- ¿Qué implica la inclusión laboral desde una perspectiva de género?
- Formas de discriminación hacia la mujer en el ámbito laboral.
- Acciones que realizan las empresas que promueven la inclusión laboral de la mujer.
- Porqué promover la inclusión laboral de la mujer.

Materia 4: El PNUD y su papel en la inclusión de género

- Conozcamos al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Aportes del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en pro de la inclusión de género.
- Entes que trabajan junto al PNUD en República Dominicana a favor de la inclusión de género.
- Referencia de organizaciones que promueven la inclusión de género en República Dominicana.